

Муниципальное автономное дошкольное образовательное учреждение  
Центр развития ребенка – Детский сад «Сказка» ГО Богданович  
623530 Свердловская область, г. Богданович, улица Октябрьская дом 14 а  
Тел. / факс 8 (34376)5 71 53, e-mail: [mkdouskazka@uobgd.ru](mailto:mkdouskazka@uobgd.ru), сайт: [b10tvoysadik.ru](http://b10tvoysadik.ru)



УТВЕРЖДАЮ

  
М.В. Койнова  
директор МАДОУ «Сказка»

**ПОЛОЖЕНИЕ**  
**о системе управления охраной труда**  
**в МАДОУ «Сказка»**

## **Введение**

Положение о системе управления охраной труда муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения Центр развития ребенка – Детский сад «Сказка» (далее – Положение о СУОТ) разработано на основе Примерного положения Минтруда от 29.10.2021 № 776н «Об утверждении примерного положения о системе управления охраной труда», Национального стандарта ГОСТ Р 12.0.007-2009 «Система стандартов безопасности труда. Система управления охраной труда в организации. Общие требования по разработке, применению, оценке и совершенствованию», Межгосударственного стандарта ГОСТ Р 12.0.230-2007 «Система стандартов безопасности труда. Системы управления охраной труда. Общие требования», Межгосударственного стандарта ГОСТ 12.0.230.1-2015, «Межгосударственный стандарт. Система стандартов безопасности труда. Системы управления охраной труда. Руководство по применению ГОСТ 12.0.230-2007», Межгосударственного стандарта ГОСТ 12.0.230.2-2015 «Система стандартов безопасности труда. Системы управления охраной труда. Оценка соответствия. Требования».

Положение о СУОТ устанавливает общие требования к организации работы по охране труда на основе нормативно-правовых документов, принципов и методов управления, направленных на совершенствование деятельности по охране труда.

Функционирование СУОТ осуществляется посредством соблюдения государственных нормативных требований охраны труда, принятых на себя обязательств и применения локальных документов при реализации процессов, предусмотренных разделами СУОТ.

Все вопросы, не урегулированные настоящим Положением, регулируются действующим трудовым законодательством Российской Федерации и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

## **I. Общие положения**

1. Целью внедрения системы управления охраной труда в МАДОУ «Сказка» является обеспечение сохранения жизни и здоровья работников в процессе их трудовой деятельности посредством профилактики несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, снижения уровня воздействия (устранения воздействия) на работников вредных и (или) опасных производственных факторов, оценки и снижения воздействия уровней профессиональных рисков, которым подвергаются работники МАДОУ «Сказка».

2. СУОТ является неотъемлемой частью управленческой и (или) производственной системы МАДОУ «Сказка».

СУОТ представляет собой единство:

а) организационной структуры управления в МАДОУ «Сказка» (согласно штатному расписанию), предусматривающей установление

обязанностей и ответственности в области охраны труда на всех уровнях управления;

б) мероприятий, обеспечивающих функционирование СУОТ и контроль за эффективностью работы в области охраны труда;

в) документированной информации, включающей локальные нормативные акты, регламентирующие мероприятия СУОТ, организационно-распорядительные и контрольно-учетные документы.

3. Функционирование СУОТ осуществляются с учетом специфики деятельности организации, принятых на себя обязательств по охране труда, содержащихся в международных, межгосударственных и национальных стандартах и руководствах, достижений современной науки и наилучших применимых практик по охране труда.

4. СУОТ разрабатывается в целях исключения и (или) минимизации профессиональных рисков в области охраны труда и управления указанными рисками (выявления опасностей, оценки уровней и снижения уровней профессиональных рисков), находящихся под управлением директора МАДОУ «Сказка», с учетом потребностей и ожиданий работников организации, а также других заинтересованных сторон.

5. Положения СУОТ распространяются на всех работников МАДОУ «Сказка» и являются обязательными для всех лиц, находящихся на территории и в здании МАДОУ «Сказка»

## **II. Разработка и внедрение СУОТ**

6. Политика (стратегия) в области охраны труда является:

- локальным актом или разделом локального акта МАДОУ «Сказка», в котором излагаются цели и мероприятия, направленные на сохранение жизни и здоровья работников;

- публичной декларацией о намерении и гарантированном выполнении им государственных нормативных требований охраны труда и добровольно принятых на себя обязательств с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного уполномоченного работниками органа.

7. Политика (стратегия) по охране труда в МАДОУ «Сказка»:

а) направлена на сохранение жизни и здоровья работников в процессе их трудовой деятельности

б) направлена на обеспечение безопасных условий труда, управление рисками производственного травматизма и профессиональной заболеваемости;

в) соответствует специфике экономической деятельности и организации работ в МАДОУ «Сказка», особенностям профессиональных рисков и возможностям управления охраной труда;

г) отражает цели в области охраны труда;

д) включает обязательства работодателя по устранению опасностей и снижению уровней профессиональных рисков на рабочих местах;

е) включает обязательство работодателя совершенствовать СУОТ;

ж) учитывает мнение выборного органа первичной профсоюзной организации или иного уполномоченного работниками органа (при наличии).

8. Политика (стратегия) по охране труда оценивается на актуальность и соответствие стратегическим задачам по охране труда и пересматривается в рамках оценки эффективности функционирования СУОТ.

9. Директор МАДОУ «Сказка» обеспечивает:

а) предоставление ответственным лицам соответствующих полномочий для осуществления функций (обязанностей) в рамках функционирования СУОТ;

б) документирование и доведение до сведения работников на всех уровнях управления организацией информации об ответственных лицах и их полномочиях.

10. Директор МАДОУ «Сказка» назначает работников, ответственных за соблюдение требований охраны труда, с предоставлением им необходимых полномочий для осуществления взаимодействия с ответственными лицами и непосредственно с работодателем в рамках функционирования СУОТ организации с учетом должностных и рабочих обязанностей.

11. Разработка, внедрение и поддержка процесса взаимодействия с работниками МАДОУ «Сказка» и их участие в разработке, планировании, внедрении мероприятий по улучшению условий и охраны труда обеспечивается с учетом:

а) определения механизмов, времени и ресурсов для участия работников в обеспечении безопасности на своих рабочих местах;

б) обеспечения своевременного доступа к четкой, понятной и актуальной информации по вопросам функционирования СУОТ;

в) определения и устранения (минимизации) препятствий для участия работников в СУОТ.

12. Управление охраной труда осуществляется при непосредственном участии работников и (или) уполномоченных ими представителей (представительных органов), в том числе в рамках деятельности комитета (комиссии) по охране труда МАДОУ «Сказка».

13. Для организации консультаций и взаимодействия в области охраны труда с работниками и заинтересованными сторонами на всех уровнях управления директор МАДОУ «Сказка» реализует и поддерживает в работоспособном состоянии процессы, обеспечивающие участие работников или их уполномоченных представителей (при наличии) в разработке, планировании, обеспечении функционирования, оценке показателей функционирования и действиях по улучшению СУОТ.

В целях реализации механизмов консультаций и взаимодействия по охране труда обеспечивается координация и взаимодействие по охране труда с работниками и (или) их уполномоченными представителями по следующим вопросам:

а) установление (определение) потребностей и ожиданий работников МАДОУ «Сказка» в рамках построения, развития и функционирования СУОТ;

б) установление целей в области охраны труда и планирование их достижения;

в) выявление опасностей, оценка уровня профессиональных рисков и план мероприятий по управлению профессиональными рисками и улучшению условий труда;

г) определение и закрепление в действующих локальных нормативных актах МАДОУ «Сказка» функциональных обязанностей, ответственности и полномочий в области охраны труда;

д) установление механизмов консультирования и взаимодействия с работниками и (или) их уполномоченными представителями, а также их участия при обсуждении и решении вопросов по охране труда.

### **III. Планирование**

14. При планировании СУОТ определяются и принимаются во внимание профессиональные риски, требующие принятия мер в целях предотвращения или уменьшения нежелательных последствий возможных нарушений положений СУОТ по безопасности.

15. Управление профессиональными рисками представляет собой комплекс взаимосвязанных мероприятий и процедур, являющихся элементами системы управления охраной труда и включающих в себя выявление опасностей, оценку профессиональных рисков (далее - ОПР) и применение мер по снижению уровней профессиональных рисков или недопущению повышения их уровней, контроль и пересмотр выявленных профессиональных рисков .

16. Выявление (идентификация) опасностей, представляющих угрозу жизни и здоровью работников МАДОУ «Сказка», и составление их перечня (реестра) проводится с учетом рекомендаций по классификации, обнаружению, распознаванию и описанию опасностей, в соответствии со статьей 218 Трудового кодекса Российской Федерации.

17. Анализ и упорядочивание всех выявленных опасностей осуществляется исходя из приоритета необходимости исключения, снижения или поддержания на приемлемом уровне создаваемых ими профессиональных рисков с учетом не только штатных (нормальных) условий своей деятельности, но и случаев возможных отклонений в работе, в том числе связанных с возможными авариями и инцидентами в МАДОУ «Сказка».

18. Оценка уровня профессиональных рисков, связанных с выявленными опасностями, осуществляется для всех выявленных (идентифицированных) опасностей.

19. Методы оценки уровня профессиональных рисков определяются в соответствии с Положением об управлении профессиональными рисками в МАДОУ «Сказка» и рекомендаций по выбору методов оценки уровня профессиональных рисков, выявленных (идентифицированных) опасностей.

20. Допускается использование различных методов оценки уровня профессиональных рисков для разных процессов и операций с учетом специфики своей деятельности. Выбор метода и сложность процедуры оценки уровня профессиональных рисков осуществляется по результатам выявленных опасностей, а также особенностями трудовых функций работников МАДОУ «Сказка».

21. Допускается привлечение для выявления (идентификации) опасностей и оценки уровней профессиональных рисков независимую организацию, обладающую необходимой компетенцией.

22. Директор МАДОУ «Сказка» обеспечивает систематическое выявление опасностей и профессиональных рисков, их регулярный анализ и оценку.

23. Меры управления профессиональными рисками (мероприятия по охране труда) направляются на исключение выявленных в МАДОУ «Сказка» опасностей или снижение уровня профессионального риска.

24. Примерный перечень опасностей, их причин (источников), а также мер управления/контроля рисков приведен в приложении N 1. Директор МАДОУ «Сказка» вправе изменять перечень указанных опасностей или включать в него дополнительные опасности, исходя из специфики деятельности учреждения.

25. При разработке, внедрении, поддержании и постоянном улучшении СУОТ учитываются государственные нормативные требования охраны труда, относящиеся к деятельности МАДОУ «Сказка».

26. Планирование направлено на определение необходимого перечня мероприятий по охране труда, проводимых в рамках функционирования процессов (процедур) СУОТ.

27. В Плане мероприятий по охране труда МАДОУ «Сказка» указываются следующие сведения:

- а) наименование мероприятий;
- б) ожидаемый результат по каждому мероприятию;
- в) сроки реализации по каждому мероприятию;
- г) ответственные лица за реализацию мероприятий;
- д) выделяемые ресурсы и источники финансирования мероприятий.

28. При составлении Плана мероприятий по охране труда МАДОУ «Сказка» необходимо руководствоваться примерным перечнем мероприятий по улучшению условий и охраны труда и снижению уровней профессиональных рисков, утвержденным Приказом Минтруда от 29.10.2021 №771н.

29. Планирование мероприятий по охране труда в МАДОУ «Сказка» учитывает изменения, которые влияют на функционирование СУОТ, включая:

- а) изменения в нормативных правовых актах, содержащих государственные нормативные требования охраны труда;
- б) изменения в условиях труда работников (результатах специальной оценки условий труда (СОУТ и ОПР));

в) внедрение новой продукции, услуг и процессов или изменение существующих продукции, услуг и процессов, сопровождающихся изменением расположения рабочих мест и производственной среды (здания и сооружения, оборудование, технологические процессы, инструменты, материалы и сырье).

30. При планировании мероприятий по охране труда в МАДОУ «Сказка» с целью достижения поставленных целей СУОТ наряду с государственными нормативными требованиями по охране труда учитывается имеющийся передовой опыт, финансовые, производственные (функциональные) возможности.

31. Цели в области охраны труда устанавливаются для достижения конкретных результатов, согласующихся с Политикой (стратегией) по охране труда в МАДОУ «Сказка».

32. Принятые цели по охране труда достигаются путем реализации процедур и комплекса мероприятий, предусмотренных главой II настоящего Положения.

33. Цели в области охраны труда, исходя из результатов оценки эффективности СУОТ, подлежат ежегодному пересмотру.

#### **IV. Обеспечение функционирования СУОТ**

34. Для обеспечения функционирования СУОТ в МАДОУ «Сказка» необходимо:

а) определять необходимые компетенции работников, которые влияют или могут влиять на безопасность производственных процессов (включая положения профессиональных стандартов);

б) обеспечивать подготовку работников в области выявления опасностей при выполнении работ и реализации мер реагирования на их;

в) обеспечивать непрерывную подготовку и повышение квалификации работников в области охраны труда;

г) документировать информацию об обучении и повышении квалификации работников в области охраны труда.

35. Организация процесса обучения и проверки знаний требований охраны труда осуществляется в соответствии с нормами трудового законодательства.

36. В рамках СУОТ необходимо информировать работников МАДОУ «Сказка»:

а) о политике и целях в области охраны труда;

б) о системе стимулирования за соблюдение государственных нормативных требований охраны труда и об ответственности за их нарушение;

в) о результатах расследования несчастных случаев на производстве и микротравм (микроразрывов);

г) об опасностях и рисках на своих рабочих местах, а также разработанных в их отношении мерах управления.

37. Порядок информирования работников и порядок взаимодействия с работниками установлен с учетом специфики деятельности МАДОУ «Сказка» с учетом форм (способов) и рекомендаций по размещению работодателем информационных материалов в целях информирования работников об их трудовых правах, включая права на безопасные условия и охрану труда, и примерного перечня таких информационных материалов.

38. При информировании работников используются следующие формы доведения информации:

а) включение соответствующих положений в трудовой договор работника;

б) ознакомление работника с результатами специальной оценки условий труда и оценки профессиональных рисков;

в) проведения совещаний, круглых столов, семинаров, конференций, встреч и переговоров заинтересованных сторон;

г) изготовления и распространения аудиовизуальной продукции - информационных бюллетеней, плакатов, иной печатной продукции, видео- и аудиоматериалов;

д) использования информационных ресурсов в информационно телекоммуникационной сети "Интернет";

е) размещения соответствующей информации в общедоступных местах;

ж) проведение инструктажей, размещение стендов с необходимой информацией.

## **V. Функционирование**

39. Основными процессами по охране труда в МАДОУ «Сказка» являются:

а) специальная оценка условий труда (далее - СОУТ);

б) оценка профессиональных рисков (далее - ОПР);

в) проведение медицинских осмотров и освидетельствований работников;

г) проведение обучения работников;

д) обеспечение работников средствами индивидуальной защиты (далее - СИЗ);

е) обеспечение безопасности работников при эксплуатации зданий и сооружений;

ж) обеспечение безопасности работников при эксплуатации оборудования;

з) обеспечение безопасности работников при осуществлении технологических процессов;

и) обеспечение безопасности работников при эксплуатации применяемых инструментов;

к) обеспечение безопасности работников при применении сырья и материалов;



л) обеспечение соответствующих режимов труда и отдыха работников в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права;

м) обеспечение социального страхования работников;

н) взаимодействие с государственными надзорными органами, органами исполнительной власти и профсоюзного контроля;

о) реагирование на аварийные ситуации;

п) реагирование на несчастные случаи;

р) реагирование на профессиональные заболевания.

40. Процессы СОУТ и ОНР являются базовыми процессами СУОТ организации. По результатам СОУТ и ОНР формируется и корректируется реализация других процессов СУОТ.

41. Основными процессами и процедурами, устанавливающими порядок действий, направленных на обеспечение функционирования процессов и СУОТ в целом, являются:

а) планирование мероприятий по охране труда;

б) выполнение мероприятий по охране труда;

в) контроль планирования и выполнения мероприятий по охране труда, анализ по результатам контроля;

г) формирование корректирующих действий по совершенствованию функционирования СУОТ;

д) управление документами СУОТ;

е) информирование работников и взаимодействие с ними;

ж) распределение обязанностей для обеспечения функционирования СУОТ.

42. Реагирование на несчастные случаи (включая несчастные случаи при возникновении аварийной ситуации) направлено на достижение следующей основной цели СУОТ - проведения профилактических мероприятий по отработке действий работников при возникновении таких ситуаций, расследования причин их возникновения, а также их устранения.

43. Процесс реагирования на указанные в пункте 42 события включает в себя следующие подпроцессы:

-реагирование на несчастные случаи;

-расследование несчастных случаев.

44. Исходными данными для реализации подпроцесса реагирования на несчастные случаи является перечень возможных аварийных ситуаций в организации, а подпроцесса расследования несчастных случаев - вся информация, имеющая отношение к данному событию.

45. С целью своевременного определения причин возникновения несчастных случаев и профессиональных заболеваний, в том числе микроповреждений (микротравм), работодатель, исходя из специфики своей деятельности, действующих государственных нормативных требований охраны труда, требований иных применяемых им нормативных правовых актов, утверждаемых уполномоченными федеральными органами исполнительной власти, и своих локальных нормативных актов обеспечивает

проведение расследования несчастных случаев и профессиональных заболеваний, а также оформление отчетных документов.

## **VI. Оценка результатов деятельности**

46. Для оценки результатов деятельности определяются:

а) объект контроля, включая:

1) соблюдение законодательных и иных требований;

2) виды работ и производственные процессы, связанные с идентифицированными опасностями;

3) степень достижения целей в области охраны труда;

б) методы контроля показателей;

в) критерии оценки показателей в области охраны труда;

г) виды контроля.

47. В МАДОУ «Сказка» необходимо обеспечить создание, применение и поддержание в работоспособном состоянии системы контроля, измерения, анализа и оценки показателей функционирования СУОТ и деятельности в области охраны труда.

48. С целью организации контроля функционирования СУОТ и мониторинга реализации процедур в МАДОУ «Сказка» устанавливается порядок реализации мероприятий, обеспечивающих:

а) оценку соответствия состояния условий и охраны труда действующим государственным нормативным требованиям охраны труда, заключенным коллективным договорам и соглашениям, иным обязательствам по охране труда, подлежащим безусловному выполнению;

б) получение информации для определения результативности и эффективности процедур по охране труда;

в) получение данных, составляющих основу для анализа и принятия решений по дальнейшему совершенствованию СУОТ.

49. В МАДОУ «Сказка» определяются основные виды контроля функционирования СУОТ, включая контроль реализации процедур и мероприятий по охране труда:

а) контроль состояния рабочего места, применяемого оборудования, инструментов, сырья, материалов; контроль выполнения работ работником в рамках осуществляемых производственных и технологических процессов, в том числе выполнения работ повышенной опасности, примерный перечень которых приведен в приложении N 2 и не является исчерпывающим для организации (может быть расширен по решению работодателя); выявление опасностей и определения уровня профессиональных рисков; реализация иных мероприятий по охране труда, осуществляемых постоянно, контроль показателей реализации процедур;

б) контроль выполнения процессов, имеющих периодический характер выполнения: (специальная оценка условий труда работников, обучение по охране труда, проведение медицинских осмотров, а также, при необходимости, психиатрических освидетельствований, химико-токсикологических исследований);

в) учет и анализ несчастных случаев, профессиональных заболеваний, а также изменений государственных нормативных требований охраны труда, соглашений по охране труда, подлежащих выполнению, изменения существующих или внедрения новых технологических процессов, оборудования, инструментов, сырья и материалов;

г) регулярный контроль эффективности функционирования как отдельных элементов СУОТ, так и СУОТ в целом.

50. Для повышения эффективности контроля функционирования СУОТ, реализации процедур и мероприятий, контроля достижения показателей по охране труда на каждом уровне управления в МАДОУ «Сказка» проводятся ступенчатые формы контроля функционирования СУОТ и контроля показателей реализации процедур.

51. При проведении контроля функционирования СУОТ и анализа реализации процедур и исполнения мероприятий по охране труда, необходимо оценивать следующие показатели:

а) достижение поставленных целей в области охраны труда;

б) способность действующей СУОТ обеспечивать выполнение обязанностей работодателя, отраженных в Политике и целях по охране труда;

в) эффективность действий, намеченных работодателем (руководителем организации) на всех уровнях управления по результатам предыдущего анализа эффективности функционирования СУОТ;

г) необходимость дальнейшего развития (изменений) СУОТ, включая корректировку целей в области охраны труда, перераспределение обязанностей должностных лиц работодателя в области охраны труда, перераспределение ресурсов работодателя;

д) необходимость обеспечения своевременной подготовки тех работников, которых затронут решения об изменении СУОТ;

е) необходимость изменения критериев оценки эффективности функционирования СУОТ;

ж) полноту идентификации опасностей и управления профессиональными рисками в рамках СУОТ в целях выработки корректирующих мер.

52. Информацию по результатам контроля функционирования СУОТ, а также реализации процедур и исполнения мероприятий по охране труда, содержащую результаты контроля, измерений, анализа и оценки показателей деятельности необходимо фиксировать.

53. Результаты контроля используется для оценки эффективности СУОТ, а также для принятия управленческих решений по ее актуализации, изменению, совершенствованию.

## **VII. Улучшение функционирования СУОТ**

54. В целях улучшения функционирования СУОТ определяются и реализуются мероприятия (действия), направленные на улучшение функционирования СУОТ, контроля реализации процедур и исполнения мероприятий по охране труда, а также результатов расследований аварий

(инцидентов), несчастных случаев на производстве, микроповреждений (микротравм), профессиональных заболеваний, результатов контрольно-надзорных мероприятий органов государственной власти, предложений, поступивших от работников и (или) их уполномоченных представителей, а также иных заинтересованных сторон.

55. Процесс формирования корректирующих действий по совершенствованию функционирования СУОТ является одним из этапов функционирования СУОТ и направлен на разработку мероприятий по повышению эффективности и результативности как отдельных процессов (процедур) СУОТ, так и СУОТ в целом.

56. Корректирующие действия разрабатываются на основе результатов выполнения мероприятий по охране труда, анализа по результатам контроля, выполнения мероприятий, разработанных по результатам расследований аварий (инцидентов), микроповреждений (микротравм), несчастных случаев на производстве, профессиональных заболеваний, выполнения мероприятий по устранению предписаний контрольно-надзорных органов государственной власти, предложений, поступивших от работников и (или) их уполномоченных представителей, а также иных заинтересованных сторон.

57. Процесс формирования корректирующих действий по совершенствованию функционирования направлен на повышение эффективности и результативности СУОТ путем:

- улучшения показателей деятельности организации в области охраны труда;
- поддержки участия работников МАДОУ «Сказка» в реализации мероприятий по постоянному улучшению СУОТ;
- доведения до сведения работников информации о соответствующих результатах деятельности организации по постоянному улучшению СУОТ.

*Приложение №1  
к Положению  
о системе управления  
охраной труда*

**Примерный перечень опасностей и мер по управлению ими в рамках СУОТ в МАДОУ «Сказка»**

	Опасность	ID	Опасное событие		Меры управления/контроля профессиональных рисков
1	Наличие вредных факторов рабочей среды, воздействующих на работников постоянно в течение рабочей смены в течение всего рабочего стажа, могут привести к развитию профессионального или профессионально-обусловленного заболевания (по результатам СОУТ)	1.1	Использование вредных или опасных материалов, сырья, оборудования. Вид работы обусловлен вредными факторами (рабочая зона расположена в нагревающем/охлаждающем микроклимате, перенос тяжести, наклон корпуса более 30, неудобная рабочая поза и т.д.)	1.1.1	Проведение мероприятия по оценке вредных и опасных производственных факторов, влияющих на работника (специальной оценки условий труда)
				1.1.2	Создание системы мероприятий по оснащению рабочего места средствами и предметами труда и размещению их в определенном порядке, для достижения высококачественного и экономически эффективного выполнения производственного задания в установленные сроки на основе полного использования оборудования, рабочего времени, применения передовых методов труда с наименьшими физическими усилиями, создание безопасных и благоприятных условий ведения работ (обеспечение соответствия эргономическим требованиям)
				1.1.3	Снижение темпа работы, достаточное время восстановления, смена стрессовой деятельности на успокаивающую, достаточное время восстановления (соблюдение режима труда и отдыха, графиков сменности)
				1.1.4	Проведение мероприятий, направленных на определение возможности работников для выполнения поручаемой работы и предупреждения профессиональных заболеваний (проведение медицинских осмотров)

2	Применение несоответствующих СИЗ	2.1	Применение СИЗ несоответствующего размера	2.1.1	Регулярная проверка СИЗ на состояние работоспособности и комплектности. Назначить локальным нормативным актом ответственное лицо за учет выдачи СИЗ и их контроль за состоянием, комплектностью
				2.1.2	Ведение в организации личных карточек учета выдачи СИЗ. Ведение учета и регистрации факта установки норм, факта выдачи и возврата спецодежды
				2.1.3	Точно выполнять требования по уходу, хранению СИЗ. При хранении, химчистке, ремонте, стирке, обезвреживании, дегазации, дезактивации СИЗ должно оставаться эффективным
		2.2	Применение поврежденных, не соответствующих опасности СИЗ	2.2.1	Применение СИЗ необходимого вида по способу защиты. СИЗ выдаются строго соответствующего типа, в зависимости от вида опасности
		2.3	Применение несертифицированных СИЗ	2.3.1	Приобретение СИЗ в специализированных магазинах. Закупка СИЗ, имеющих действующий сертификат и (или) декларацию соответствия
				2.3.2	Наличие входного контроля при поступлении СИЗ в организацию. Проверка на наличие инструкций по использованию СИЗ, даты изготовления, срока годности, от каких вредных факторов защищает СИЗ, документа о соответствии СИЗ нормам эффективности и качества (сертификат соответствия), соответчике СИЗ ТР ТС 019/2011
3	Падение с высоты	3.1	При спотыкании или подскользывании, при передвижении по скользким поверхностям или мокрым полам	3.1.1	Использование противоскользящих напольных покрытий
				3.1.2	Использование незакрепленных покрытий с сопротивлением скольжению на обратной стороне (например, ковров, решеток и т.д.)
				3.1.3	Избегать применение различных напольных покрытий с большой разницей в сопротивлении к скольжению

				3.1.4	Предотвращение накопления влаги во влажных помещениях (применение подходящих вариантов дренажа и вентиляции воздуха)
				3.1.5	Предотвращение воздействия факторов, связанных с погодными условиями (Монтаж кровли на рабочих местах на открытом воздухе)
				3.1.6	Нанесение противоскользящих средств (опилок, антиобледенительных средств, песка)
				3.1.7	Своевременная уборка покрытий (поверхностей), подверженных воздействию факторов природы (снег, дождь, грязь)
				3.1.8	Своевременный уход за напольной поверхностью (Предотвращение попадания жирных и маслянистых веществ)
				3.1.9	Использование поручня или иных опор
				3.1.10	Контроль отсутствия посторонних предметов, находящихся на полу
				3.1.11	Устранение или предотвращение возникновения беспорядка на рабочем месте
				3.1.12	Устранение ступеней разной высоты и глубины
				3.1.13	Освещение, позволяющее сделать видимыми ступеньки и края ступеней. Освещение расположить так, чтобы ступеньки и края ступеней были хорошо видны, при необходимости с дополнительной цветовой кодировкой. Край первой и последней ступеньки должен быть особенно хорошо различимы
				3.1.14	Обеспечение достаточного уровня освещенности и контрастности на рабочих местах (в рабочих зонах): уровень освещения, контраст, отсутствие иллюзий восприятия

				3.1.15	Размещение маркированных ограждений и/или уведомлений (Знаки, таблички, объявления)
				3.1.16	Выполнение инструкций по охране труда
				3.1.17	Обеспечение специальной (рабочей) обувью
4	Транспортное средство	4.1.	Наезд транспорта на человека	4.1.1	Соблюдение правил дорожного движения и правил перемещения транспортных средств по территории работодателя, соблюдение скоростного режима, применение исправных транспортных средств, соответствующих требованиям безопасности
				4.1.2	Подача звуковых сигналов при движении и своевременное применение систем торможения в случае обнаружения на пути следования транспорта человека
				4.1.3	Разделение маршрутов движения людей и транспортных средств, исключающих случайный выход людей на пути движения транспорта, а также случайный выезд транспорта на пути движения людей, в том числе с применением отбойников и ограждений
5	Подвижные части машин и механизмов	5.1.	Удары, порезы, проколы, уколы, затягивания, наматывания, абразивные воздействия подвижными частями оборудования	5.1.1	Применение средств индивидуальной защиты специальных рабочих костюмов, халатов или роб, исключающих попадание свисающих частей одежды на быстродвижущиеся элементы производственного оборудования
				5.1.2	Допуск к работе работника, прошедшего обучение и обладающего знаниями в объеме предусмотренным техническим описанием данного оборудования и общими правилами безопасности
6	Воздействие на кожные покровы обезжиривающих и чистящих веществ	6.1	Заболевания кожи (дерматиты)	6.1.1	Использование средств индивидуальной защиты



7	Материал, жидкость или газ, имеющие высокую температуру	7.1	Ожог при контакте незащищенных частей тела с поверхностью предметов, имеющих высокую температуру	7.1.1	Организация обучения, инструктажей, стажировки, проверки знаний, установка предупреждающих знаков, визуальных и звуковых предупреждающих сигналов, утверждение правил поведения на рабочих местах
				7.1.2	Правильное применение СИЗ
8	Физические перегрузки при чрезмерных физических усилиях при подъеме предметов и деталей, при перемещении предметов и деталей, при стереотипных рабочих движениях и при статических нагрузках, при неудобной рабочей позе, в том числе при наклонах корпуса тела работника более чем на 30°	8.1	Повреждение костно-мышечного аппарата работника при физических перегрузках	8.1.1	Проведение инструктажа на рабочем месте
				8.1.2	Улучшение организации работы (изменение рабочей позы (стоя/сидя), чередование рабочих поз)
				8.1.3	Соблюдение режимов труда и отдыха
				8.1.4	Организация рабочего места для наиболее безопасного и эффективного труда работника, исходя из физических и психических особенностей человека
9	Монотонность труда при выполнении однообразных действий или непрерывной и устойчивой концентрации внимания в условиях дефицита сенсорных нагрузок	9.1	Психоэмоциональные перегрузки	9.1.1	Обогащение рабочих задач
				9.1.2	Чередование вида работ
				9.1.3	Сочетание решение умственно сложных задач с монотонной деятельностью
10	Электрический ток	10.1	Контакт с частями электрооборудования, находящимися под напряжением	10.1.1	Изоляция токоведущих частей электрооборудования, применение СИЗ, соблюдение требований охраны труда, применение ограждений, сигнальных цветов, табличек, указателей и знаков безопасности

		10.2	Отсутствие заземления или неисправность электрооборудования	10.2.1	Вывод неисправного электрооборудования из эксплуатации, своевременный ремонт и техническое обслуживание электрооборудования, применение ограждений, сигнальных цветов, табличек, указателей и знаков безопасности
		10.3	Нарушение правил эксплуатации и ремонта электрооборудования, неприменение СИЗ	10.3.1	Применение СИЗ, соблюдение требований охраны труда, вывод неисправного электрооборудования из эксплуатации, своевременный ремонт и техническое обслуживание электрооборудования, применение ограждений, сигнальных цветов, табличек, указателей и знаков безопасности
		10.4	Поражение электрическим током	10.4.1	Применение СИЗ, соблюдение требований охраны труда
11	Насилие от враждебно-настроенных работников/третьих лиц	11.1	Психофизическая нагрузка	11.1.1	Исключение нежелательных контактов при выполнении работ
				11.1.2	Определение задач и ответственности
				11.1.3	Учет, анализ и оценка инцидентов
				11.1.4	Пространственное разделение
				11.1.5	Организация видеонаблюдения за рабочей зоной и устройство сигнализации ("тревожные кнопки")
				11.1.6	Обучение сотрудников методам выхода из конфликтных ситуаций
				11.1.7	Прохождение обучения по оказанию первой помощи

*Приложение №2  
к Положению  
о системе управления  
охраной труда*

**ПЕРЕЧЕНЬ РАБОТ ПОВЫШЕННОЙ ОПАСНОСТИ В МАДОУ «СКАЗКА»**

№ п/п	Наименование работ	Разновидности работ
1	Ремонтные, монтажные и демонтажные работы	Монтаж и демонтаж оборудования (включая технологическое оборудование)
		Работы по ремонту трубопроводов пара и горячей воды
		Ремонт вращающихся механизмов
		Проведение ремонтных работ при эксплуатации теплоиспользующих установок, тепловых сетей и оборудования
2	Работы на высоте	Монтажные и ремонтные работы на высоте более 1,8 м от уровня пола без применения инвентарных лесов и подмостей
		Строительные, монтажные и ремонтные работы на высоте без применения инвентарных лесов и подмостей