

Муниципальное автономное дошкольное образовательное учреждение
Центр развития ребенка-Детский сад «Сказка»
623530, Свердловская область, город Богданович, улица Октябрьская, дом 14а.
Тел. 8-34376-57155, e-mail - mkdouskazka@uobgd.ru, сайт b10.tvoysadik.ru

Принято советом
МАДОУ «Сказка»
«18» марта 2026 г.
протокол № 61

Утверждаю:
Директор МАДОУ «Сказка»
М.В. Койнова
«18» марта 2026 г.



**ПОЛИТИКА МАДОУ «СКАЗКА»
ПО ПРОТИВОДЕЙСТВИЮ КОРРУПЦИИ**

Согласно статье 13.3 Федерального закона от 25 декабря 2008 года 273-ФЗ «О противодействии коррупции» организации обязаны разрабатывать и принимать меры по предупреждению коррупции (далее Федеральный закон 273-ФЗ).

Настоящая «Политика организации по противодействию коррупции» разработана в целях реализации законодательства о противодействии коррупции обеспечения единого подхода к организации и проведению работы по вопросам предупреждения и противодействия коррупции в МАДОУ «Сказка».

МАДОУ «Сказка» разработаны и приняты меры по предупреждению коррупции, которые включают в себя:

- 1) определение должностного лица, ответственного за профилактику коррупционных и иных правонарушений;
- 2) сотрудничество МАДОУ «Сказка» с правоохранительными органами;
- 3) разработку и внедрение в практику стандартов и процедур, направленных на обеспечение добросовестной работы МАДОУ «Сказка»;
- 4) принятие кодекса этики и служебного поведения работников МАДОУ «Сказка»;
- 5) предотвращение и урегулирование конфликта интересов;
- 6) недопущение составления неофициальной отчетности и использования поддельных документов.

В МАДОУ «Сказка» должны проводиться следующие мероприятия:

1. Назначение лица, ответственного за антикоррупционную работу в МАДОУ «Сказка» (издание приказа о назначении, включение соответствующих обязанностей в должностную инструкцию ответственного лица);

2. Разработка и утверждение локальным актом МАДОУ «Сказка» политики МАДОУ «Сказка» по противодействию коррупции, которая должна содержать:

- оценку коррупционных рисков (заключается в выявлении условий и обстоятельств (действий, событий), возникающих в ходе конкретного управленческого процесса, позволяющих злоупотреблять должностными (трудовыми) обязанностями в целях получения, как для должностных лиц, так и для третьих лиц выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав вопреки законным интересам общества и государства);

- перечень должностей, выполнение обязанностей по которым связано с коррупционными рисками;

- план по минимизации установленных коррупционных рисков в МАДОУ «Сказка» (разделение выполнения функции, связанной с коррупционными рисками, между несколькими работниками, введение дополнительного контроля или отчетности за выполнением такой функции или регламентация ее выполнения);

- положение о конфликте интересов (с учетом положений Трудового кодекса Российской Федерации, федерального закона № 273-ФЗ, федерального закона № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд», Федерального закона № 7-ФЗ «О некоммерческих организациях», Кодекса об административных правонарушениях), порядок раскрытия конфликта интересов работником МАДОУ «Сказка» (при приеме на работу и назначении на новую должность, по мере возникновения ситуаций конфликта интересов, в ходе проведения ежегодных аттестаций (заполнение декларации о конфликте интересов) и порядок его урегулирования, в том числе возможные способы разрешения возникшего конфликта интересов;

- положение информирования работниками директора МАДОУ «Сказка» о случаях склонения их к совершению коррупционных нарушений и порядке рассмотрения таких нарушений;

- положение о правилах обмена подарками как внутри МАДОУ «Сказка», так и со внешними субъектами (закрепляется запрет на подарки, за исключением официальных мероприятий);

- общие антикоррупционные обязанности работников МАДОУ «Сказка» и специальные обязанности для лиц, замещающих должности с коррупционными рисками;

- кодекс этики работников МАДОУ «Сказка», утверждается локальным актом МАДОУ «Сказка»;

- обучение работников МАДОУ «Сказка»: семинары, круглые столы, лекции, пособия, памятки – в любых доступных формах, на регулярной основе.

Все указанные локальные акты должны быть утверждены в установленном МАДОУ «Сказка» порядке, сотрудники ознакомлены с ними под роспись, ссылки на них, а также отдельные антикоррупционные обязанности работников включены в трудовые договоры и должностные инструкции.

Контроль за проведением мероприятий по предупреждению коррупции лежит на курирующих органах местного самоуправления.

Кроме того, реализации антикоррупционных мер в МАДОУ «Сказка» контролируется органами прокуратуры.

Глава 1. Основные принципы противодействия коррупции в МАДОУ «Сказка»

Противодействие коррупции в МАДОУ «Сказка» основывается на следующих принципах:

1. Соответствия политики МАДОУ «Сказка» действующему законодательству и общепринятым нормам.
2. Личного примера руководства.
3. Вовлеченности работников.
4. Соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции.
5. Эффективности антикоррупционных процедур.
6. Ответственности и неотвратимости наказания.
7. Постоянного контроля и регулярного мониторинга.

Глава 2. Организация антикоррупционной деятельности

Исходя из потребностей, задач, специфики деятельности, штатной численности, организационной структуры, материальных ресурсов и других факторов в МАДОУ «Сказка» определяется должностное лицо, ответственное за противодействие коррупции.

Задачи, функции и полномочия должностного лица, ответственного за противодействие коррупции, определяются:

- в нормативных документах, устанавливающих антикоррупционные процедуры;
- в трудовых договорах и должностных инструкциях ответственных работников;
- в положении об ответственном за противодействие коррупции.

Указанное должностное лицо непосредственно подчиняется директору МАДОУ «Сказка», а также наделяется полномочиями, достаточными для проведения антикоррупционных мероприятий в отношении лиц, занимающих руководящие должности в МАДОУ «Сказка». Штатная численность должностного лица, ответственного за противодействие коррупции, должна быть достаточной для выполнения возложенных функций.

Обязанности должностного лица, ответственного за противодействие коррупции, включают в себя:

- разработку и представление на утверждение директору МАДОУ «Сказка» проектов локальных нормативных актов МАДОУ «Сказка», направленных на реализацию мер по предупреждению коррупции, в том числе Кодекса этики и служебного поведения работников, Положения информирования работниками директора МАДОУ «Сказка» о случаях склонения их к совершению коррупционных нарушений и порядке рассмотрения таких сообщений, Положения о конфликте интересов, правила обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства и т.д.;
- проведение контрольных мероприятий, направленных на выявление коррупционных правонарушений, совершенных работниками организации;
- организацию проведения оценки коррупционных рисков;
- прием и рассмотрение сообщений о случаях склонения работников к совершению коррупционных правонарушений в интересах или от имени иной организации, а также о случаях совершения коррупционных правонарушений работниками, контрагентами МАДОУ «Сказка» или иными лицами;
- организацию заполнения и рассмотрения декларации конфликта интересов;

- организацию обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции и индивидуального консультирования работников;
- оказание содействия уполномоченным представителям контрольно-надзорных и правоохранительных органов при проведении ими инспекционных проверок деятельности МАДОУ «Сказка» по вопросам предупреждения и противодействия коррупции;
- оказание содействия уполномоченным представителям правоохранительных органов при проведении мероприятий по пресечению или расследованию коррупционных преступлений, включая оперативно-розыскные мероприятия;
- проведение оценки результатов антикоррупционной работы и подготовки соответствующих отчетных материалов руководству МАДОУ «Сказка».

Должностным лицам, ответственным за противодействие коррупции, разрабатывается перечень мероприятий, которые МАДОУ «Сказка» будет реализовывать в целях предупреждения и противодействия коррупции. Перечень мероприятий зависит от потребностей и возможностей МАДОУ «Сказка».

Глава 3. Направления антикоррупционной деятельности

1. Установление обязанностей работников МАДОУ «Сказка» по предупреждению и противодействию коррупции

В целях предупреждения и противодействия коррупции все работники МАДОУ «Сказка» обязаны:

- воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени МАДОУ «Сказка»;
- воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени МАДОУ «Сказка»;
- незамедлительно информировать директора МАДОУ «Сказка» (либо должностное лицо, ответственное за противодействие коррупции) о случаях склонения к совершению коррупционных правонарушений;
- незамедлительно информировать директора МАДОУ «Сказка» (либо должностное лицо, ответственное за противодействие коррупции) о ставшей известной ему информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами МАДОУ «Сказка» или иными лицами;
- сообщить директору МАДОУ «Сказка» (либо должностному лицу, ответственному за противодействие коррупции) о возможности возникновения либо возникшем конфликте интересов.

Для отдельных категорий лиц, работающих в МАДОУ «Сказка» (руководители, должностное лицо, ответственное за противодействие коррупции, работники, чья деятельность связана с коррупционными рисками, лица, осуществляющие внутренний контроль и аудит), устанавливаются специальные обязанности (например, по представлению сведений о доходах, расходах, имуществе и обязательствах имущественного характера в порядке, установленном локальным актом МАДОУ «Сказка»).

В целях обеспечения исполнения работниками возложенных на них обязанностей по предупреждению и противодействию коррупции процедуры их соблюдения регламентируются.

Как общие, так и специальные обязанности включаются в трудовой договор работника.

2. Оценка коррупционных рисков

Целью оценки коррупционных рисков является определение тех процессов и операций в деятельности МАДОУ «Сказка», при реализации которых наиболее высока вероятность совершения работниками МАДОУ «Сказка» коррупционных правонарушений как в целях получения личной выгоды, так и в целях получения выгоды МАДОУ «Сказка».

Оценка коррупционных рисков проводится по следующему алгоритму:

2.1. деятельность МАДОУ «Сказка» представляется в виде отдельных процессов, в каждом из которых выделяются составные элементы (подпроцессы);

2.2. для каждого процесса определяются элементы (подпроцессы), при реализации которых наиболее вероятно возникновение коррупционных правонарушений (критические точки);

2.3. для каждого подпроцесса, реализации которого связана с коррупционным риском, составляется описание возможных коррупционных правонарушений, включающее:

- характеристику выгоды или преимущества, которое может быть получено МАДОУ «Сказка» или ее отдельными работниками при совершении коррупционного правонарушения;
- должности в МАДОУ «Сказка», которые являются ключевыми для совершения коррупционного правонарушения (участие каких должностных лиц МАДОУ «Сказка» необходимо, чтобы совершение коррупционного правонарушения стало возможным);
- вероятные формы осуществления коррупционных платежей.

2.4. на основании проведенного анализа составляется карта коррупционных рисков МАДОУ «Сказка» - сводное описание критических точек и возможных коррупционных правонарушений;

2.5. формируется перечень должностей, связанных с высоким коррупционным риском;

2.6. для каждой критической точки разрабатывается комплекс мер по устранению или минимизации коррупционных рисков. Эти меры включают в себя:

- детальную регламентацию способа и сроков совершения действий работником в критической точке;
- реинжиниринг функций, в том числе их перераспределение внутри МАДОУ «Сказка»;
- введение или расширение процессуальных форм внешнего взаимодействия работников МАДОУ «Сказка» (с представителями контрагентов МАДОУ «Сказка», органов государственной власти, например, использование информационных технологий в качестве приоритетного направления для осуществления такого взаимодействия);
- установление дополнительных форм отчетности работников о результатах принятых решений;
- ведение ограничений, затрудняющих осуществление коррупционных платежей и т.д.

3. Выявление и урегулирование конфликта интересов

В основу работы по управлению конфликтом интересов в МАДОУ «Сказка» положены следующие принципы:

- обязательность раскрытия сведений о реальном или потенциальном конфликте интересов;
- индивидуальное рассмотрение и оценка репутационных рисков для МАДОУ «Сказка» при выявлении каждого конфликта интересов и его урегулирование;
- конфиденциальность процесса раскрытия сведений о конфликте интересов и процесса его урегулирования;
- соблюдение баланса интересов МАДОУ «Сказка» и работника при урегулировании конфликта интересов;
- защита работника от преследования в связи с сообщением о конфликте интересов, который был своевременно раскрыт работником и урегулирован (предотвращен) МАДОУ «Сказка».

Понятие «конфликт интересов» применительно к организациям закреплено в статье 10 Федерального закона от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции». В зависимости от организационно-правовой формы, а также в отдельных сферах деятельности законодательством Российской Федерации установлены специальные запреты и ограничения.

С целью урегулирования и предотвращения конфликта интересов в деятельности работников в МАДОУ «Сказка» разрабатывается и утверждается соответствующее положение либо соответствующий детализированный раздел включается в действующий в МАДОУ «Сказка» Кодекс этики и служебного поведения работников МАДОУ «Сказка».

Положение о конфликте интересов – это локальный нормативный акт МАДОУ «Сказка», устанавливающий порядок выявления и урегулирования конфликта интересов, возникающего у работников МАДОУ «Сказка» в ходе выполнения ими трудовых обязанностей. В положение о конфликте интересов включены следующие аспекты:

- цели и задачи положения о конфликте интересов;

- используемые в положении понятия и определения;
- круг лиц, на которых оно распространяет свое действие;
- основные принципы управления конфликтом интересов в МАДОУ «Сказка»;
- порядок выявления конфликта интересов работником МАДОУ «Сказка» и порядок его урегулирования, в том числе возможные способы его разрешения (заполнение декларации конфликта интересов по форме, разработанной и утвержденной МАДОУ «Сказка» в Положении о конфликте интересов);
- обязанности работников в связи с раскрытием и урегулированием конфликта интересов;
- определение лиц, ответственных за прием сведений о конфликте интересов, и рассмотрение этих сведений;
- ответственность работников за несоблюдение положения о конфликте интересов.

При принятии решений по деловым вопросам и выполнении своих трудовых обязанностей работники МАДОУ «Сказка» обязаны:

- руководствоваться интересами МАДОУ «Сказка» без учета своих личных интересов, интересов своих родственников и друзей;
- избегать ситуаций и обстоятельств, которые могут привести к конфликту интересов;
- раскрывать возникший (реальный) или потенциальный конфликт интересов;
- содействовать урегулированию конфликта интересов.

Процедура раскрытия конфликта интересов утверждается локальным нормативным актом МАДОУ «Сказка» и доводится до сведения всех работников организации. Данным актом определяется должностное лицо, ответственное за прием сведений о конфликте интересов (непосредственный руководитель, сотрудник кадровой службы, лицо, ответственное за противодействие коррупции).

Раскрытие осуществляется в письменной форме.

Информация о возможности возникновения конфликта интересов (декларация конфликта интересов) представляется:

- при приеме на работу;
- при назначении на новую должность;
- по мере возникновения ситуации конфликта интересов.

Допустимо первоначальное раскрытие конфликта интересов в устной форме, с последующей фиксацией в письменном виде.

Круг лиц, на которых распространяется требование заполнения декларации конфликта интересов, определяется директором МАДОУ «Сказка».

Информация проверяется уполномоченным на это должностным лицом с целью оценки серьезности возникших для организации рисков и выбора наиболее подходящей формы урегулирования конфликта интересов.

Рассмотрение представленных сведений и результатов проверки осуществляется коллегиально и конфиденциально. По результатам рассмотрения принимается решение о способе разрешения конфликта интересов, в том числе в виде:

- ограничения доступа работника к конкретной информации, которая может затрагивать личные интересы работника;
- добровольного отказа работника МАДОУ «Сказка» или его отстранения (постоянного или временного) от участия в обсуждении и процессе принятия решений по вопросам, которые находятся или могут находиться под влиянием конфликта интересов;
- пересмотра и изменения функциональных обязанностей работника;
- временного отстранения работника от должности, если его личные интересы входят в противоречие с функциональными обязанностями;
- перевода работника на должность, предусматривающую выполнение функциональных обязанностей, не связанных с конфликтом интересов;
- передачи работником принадлежащего ему имущества, являющегося причиной конфликта интересов, в доверительное управление;
- отказа работника от своего личного интереса, порождающего конфликт с интересами МАДОУ «Сказка»;
- увольнение работника по собственной инициативе;

- увольнения работника по инициативе работодателя за совершение дисциплинарного проступка, то есть за неисполнение или ненадлежащее исполнение работником по его вине возложенных на него трудовых обязанностей;
- иные способы разрешения конфликта интересов.

4. Разработка и внедрение в практику стандартов и процедур, направленных на обеспечение добросовестной работы МАДОУ «Сказка»

В целях внедрения антикоррупционных стандартов поведения работников в корпоративную культуру в МАДОУ «Сказка» разработан Кодекс этики и служебного поведения работников МАДОУ «Сказка». В него включаются положения, устанавливающие правила и стандарты поведения работников, затрагивающие общую этику деловых отношений и направленные на формирование этичного, добросовестного поведения работников, а также правила и процедуру внедрения в практику деятельности МАДОУ «Сказка».

Кодекс этики и служебного поведения работников МАДОУ «Сказка» формируется исходя из потребностей, задач и специфики деятельности МАДОУ «Сказка», закрепляет общие ценности, принципы и правила поведения, а также специальные, направленные на регулирование поведения в отдельных сферах.

5. Консультирование и обучение работников МАДОУ «Сказка»

При организации обучения работников по вопросам профилактики и противодействия коррупции определяются категории обучаемых, вид обучения в зависимости от времени его проведения.

Категории обучаемых: должностные лица, ответственные за противодействие коррупции, педагогические работники, иные работники МАДОУ «Сказка».

Виды обучения в зависимости от времени его проведения:

- обучение по вопросам профилактики и противодействия коррупции непосредственно после приема на работу;
- обучение при назначении работника на иную более высокую должность, предполагающую исполнение обязанностей, связанных с предупреждением и противодействием коррупции;
- периодическое обучение работников МАДОУ «Сказка» с целью поддержания их знаний и навыков в сфере противодействия коррупции на должном уровне;
- дополнительное обучение в случае выявления пробелов в реализации антикоррупционной политики, одной из причин которых является недостаточность знаний и навыков в сфере противодействия коррупции.

Консультирование по вопросам противодействия коррупции осуществляется индивидуально и конфиденциально должностным лицом, ответственным за противодействие коррупции.

6. Внутренний контроль и аудит

Система внутреннего контроля и аудита, учитывающая требования антикоррупционной политики, реализуемой МАДОУ «Сказка», включает в себя:

- проверку соблюдения различных организационных процедур и правил деятельности, которые значимы с точки зрения работы по профилактике и предупреждению коррупции;
- контроль документирования операций хозяйственной деятельности МАДОУ «Сказка»;
- проверку экономической обоснованности осуществляемых операций в сферах коррупционного риска.

Проверка реализации организационных процедур и правил деятельности, значимых с точки зрения работы по профилактике и предупреждению коррупции, включает в себя проверку специальных антикоррупционных правил и процедур, а также проверку иных правил и процедур, имеющих опосредованное значение.

Контроль документирования операций хозяйственной деятельности связан с обязанностью ведения финансовой (бухгалтерской) отчетности МАДОУ «Сказка» и направлен на предупреждение

и выявление соответствующих нарушений: составления неофициальной отчетности, использования поддельных документов, записи несуществующих расходов, отсутствия первичных учетных документов, исправлений в документах и отчетности, уничтожения документов и отчетности ранее установленного срока.

Проверка экономической обоснованности осуществляемых операций в сферах коррупционного риска проводится в отношении обмена деловыми подарками, представительских расходов, благотворительных пожертвований, вознаграждений внешним консультантам и других сфер. В ходе проверки устанавливаются обстоятельства – индикаторы неправомερных действий:

- оплата услуг, характер которых не определен либо вызывает сомнения;
- предоставление дорогостоящих подарков, оплата транспортных, развлекательных услуг, выдача на льготных условиях займов, предоставление иных ценностей или благ внешним консультантам, государственным или муниципальным служащим, работникам контрагентов;
- выплата посреднику или внешнему консультанту вознаграждения, размер которого превышает обычную плату для МАДОУ «Сказка» или плату для данного вида услуг;
- закупки или продажи по ценам, значительно отличающимся от рыночных;
- сомнительные платежи наличными.

В рамках проводимых антикоррупционных мероприятий проводится мониторинг соблюдения законодательства, регулирующего противодействие легализации денежных средств, полученных незаконным способом, в том числе в части:

- приобретения, владения или использования имущества, если известно, что оно представляет собой доход от преступлений;
- сокрытия или утаивания подлинного характера, источника, места нахождения, способа распоряжения, перемещения прав на имущество или его принадлежности, если известно, что такое имущество представляет собой доходы от преступлений.

Федеральным законом от 07 августа 2001 года № 115-ФЗ «О противодействии легализации (отмыванию) доходов, полученных преступным путем, и финансированию терроризма» установлен перечень организаций, обязанных участвовать в исполнении требований указанного Федерального закона. МАДОУ «Сказка» обязана обеспечивать надлежащую идентификацию личности клиентов, собственников, бенефициаров, предоставлять в уполномоченные органы сообщения о подозрительных сделках, предпринимать другие обязательные действия, направленные на противодействие коррупции.

7.Принятие мер по предупреждению коррупции при взаимодействии с организациями-контрагентами и в зависимых организациях

В целях снижения риска вовлечения МАДОУ «Сказка» в коррупционную деятельность и иные недобросовестные практики в ходе отношений с контрагентами в МАДОУ «Сказка» внедряются специальные процедуры проверки контрагентов. Проверка представляет собой сбор и анализ находящихся в открытом доступе сведений о потенциальных организациях-контрагентах: их репутации в деловых кругах, длительности деятельности на рынке, участия в коррупционных скандалах.

При взаимодействии с организациями-контрагентами реализуются мероприятия, направленные на распространение и пропаганду программ, политики, стандартов поведения, процедур и правил, направленных на профилактику и противодействие коррупции, которые применяются в МАДОУ «Сказка». Положения о соблюдении антикоррупционных стандартов включаются в договоры, заключаемые с организациями-контрагентами.

Значительный эффект имеет информирование общественности о степени внедрения и успехах в реализации антикоррупционных мер, в том числе посредством размещения соответствующих сведений на официальном сайте МАДОУ «Сказка».

8.Взаимодействие с государственными органами, осуществляющими контрольно-надзорные функции

Взаимодействие с представителями государственных органов, реализующих контрольно-надзорные функции в отношении организации, связано с высокими коррупционными рисками.

На государственных служащих, осуществляющих контрольно-надзорные мероприятия (далее – государственные служащие), распространяется ряд специальных антикоррупционных обязанностей, запретов и ограничений. Отдельные практики взаимодействия, приемлемые для делового сообщества запрещены государственным служащим.

Работники МАДОУ «Сказка» обязаны воздерживаться от предложения и попыток передачи государственным служащим подарков, включая подарки, стоимость которых составляет менее трех тысяч рублей.

Работники МАДОУ «Сказка» обязаны воздерживаться от любых предложений, принятие которых может поставить государственного служащего в ситуацию конфликта интересов, в том числе:

- предложений о приеме на работу в МАДОУ «Сказка» государственного служащего или членов его семьи, включая предложения о приеме на работу после увольнения с государственной службы;
- предложений о приобретении государственным служащим или членами его семьи акций или иных ценных бумаг МАДОУ «Сказка»;
- предложений о передаче в пользование государственному служащему или членам его семьи любой собственности, принадлежащей МАДОУ «Сказка»;
- предложений о заключении МАДОУ «Сказка» контракта на выполнение тех или иных работ с организациями, в которых работают члены семьи государственного служащего.

При нарушении государственным служащими требований к их служебному поведению, при возникновении ситуаций испрашивания или вымогательства взятки с их стороны работник МАДОУ «Сказка» обязан незамедлительно обратиться в государственный орган, осуществляющий контрольно-надзорные функции, и правоохранительные органы.

При нарушении государственным служащими порядка проведения контрольно-надзорных мероприятий их действия обжалуются согласно федеральным законам и подзаконным нормативным правовым актам Российской Федерации.

9.Сотрудничество с правоохранительными органами в сфере противодействия коррупции

МАДОУ «Сказка» принимает на себя обязательство сообщать в соответствующие правоохранительные органы о случаях совершения коррупционных правонарушений, о которых МАДОУ «Сказка» (работникам МАДОУ «Сказка») стало известно. Необходимость сообщения в соответствующие правоохранительные органы о случаях совершения коррупционных правонарушений, о которых стало известно МАДОУ «Сказка», закрепляется за должностным лицом, ответственным за противодействие коррупции.

МАДОУ «Сказка» принимает на себя обязательство воздерживаться от каких-либо санкций в отношении своих работников, сообщивших в правоохранительные органы о ставшей им известной в ходе выполнения трудовых обязанностей информации о подготовке или совершении коррупционного правонарушения.

Сотрудничество с правоохранительными органами осуществляется также в следующих формах:

- оказание содействия уполномоченным представителям правоохранительных органов при проведении ими инспекционных проверок деятельности МАДОУ «Сказка» по вопросам предупреждения и противодействия коррупции;
- оказание содействия уполномоченным представителям правоохранительных органов при проведении мероприятий по пресечению или расследованию коррупционных преступлений, включая оперативно-розыскные мероприятия.

Руководство и работники МАДОУ «Сказка» оказывают поддержку правоохранительным органам в выявлении и расследовании фактов коррупции, предпринимают необходимые меры по сохранению и передаче в правоохранительные органы документов и информации, содержащей данные о коррупционных правонарушениях.

10. Участие в коллективных инициативах по противодействию коррупции

МАДОУ «Сказка» принимает участие в коллективных антикоррупционных инициативах, в том числе в форме:

- использования в совместных договорах стандартных антикоррупционных положений;
- публичного отказа от совместной деятельности с лицами (организациями), замешанными в коррупционных преступлениях;
- организации и проведения совместного обучения по вопросам профилактики и противодействия коррупции.

По вопросам профилактики и противодействия коррупции МАДОУ «Сказка» взаимодействует с общественными объединениями, в том числе региональными отделениями Торгово-промышленной палаты Российской Федерации, Общероссийской общественной организации «Деловая Россия», Общественной палатой Свердловской области, общественными советами, созданными при исполнительных органах государственной власти Свердловской области, органах местного самоуправления муниципальных образований, расположенных на территории Свердловской области.

11. Анализ эффективности мер по противодействию коррупции

Ежегодно должностное лицо, ответственное за противодействие коррупции, проводит оценку результатов антикоррупционных мероприятий на основании принципа соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции с учетом Методических рекомендаций по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции, разработанных Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации, и осуществляет подготовку предложений директору МАДОУ «Сказка» по повышению эффективности антикоррупционной работы.